

ภาคผนวก

### ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย  
หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์  
และค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เพื่อนการวิจัย

## รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

๑. พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญโญ, ดร. ตำแหน่งผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๒. พระครูสิริศิริรักษ์, ดร. ตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
๓. พระปลัดสมบัติ ฐิติญาโน, ดร. ตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์
๔. อ.ดร.อัครเดช พรหมกัลป์ ตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
๕. อ.อนงค์นาฏ แก้วไพฑูรย์ ตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์





## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐

ที่ ศร ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๖๕ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

กราบนมัสการ พระครูสิริศิริรักษ์,ดร.

ด้วย นายวรรณสัน นวลงาม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๗๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระเดชพระคุณเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอกราบอาราธนาพระเดชพระคุณเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอกราบขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(นายรุ่งอรุณ ออบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

นายวรรณสัน นวลงาม

โทร.๐๙๘๗๖๕๖๖๓๘

๓๓๓๐/๓๖๕  
๑๕ ม.๑๕๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ..... ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๗๐  
 ที่ ..... ศร ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๖๕ ..... วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘  
 เรื่อง ..... ขออนุมัติครุภัณฑ์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย  
 เรียน ..... อ.ดร.อัครเดช พรหมกลับ

ด้วย นายวรรณสัน นวลงาม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๗๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร  
 พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ  
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากร  
 มนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
 ตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ  
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่าง  
 ดียิ่ง ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย  
 ครั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับ  
 ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา  
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :  
 นายวรรณสัน นวลงาม  
 โทร. ๐๙๘-๗๘๖๖๖๓๘

๑๐ พ.ย. ๕๘



### บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ..... ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๓๔๕๗๐  
 ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๔๓ ..... วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘  
 เรื่อง ขออนุญาตตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย  
 เรียน ..... อ.อนงค์นาถ แก้วไพฑูรย์ .....

ด้วย นายวรรณสัน นวลงาน เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๗๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาด้านแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง ฉะนั้นจึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตเป็นผู้เชี่ยวชาญที่พิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

นายวรรณสัน นวลงาน

โทร.๐๕๔-๗๖๐๘๖๓๘

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘  
 ๑๙ ๕๐๑. ๕๙



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ..... ศูนย์บัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๙๐  
 ที่ ..... ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๓๖๕ ..... วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘  
 เรื่อง ..... ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย  
 กราบบังคมทูล ..... พระปลัดสมบัติ จิตญาโณ,ดร.

ด้วย นายวรรณสัน นวลงาม เลขประจำตัว ๕๗๒๓๔๐๔๐๗๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร  
 พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ  
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ จะทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากร  
 มนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
 ตามแนวหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ  
 ราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระเดชพระคุณเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่อง  
 นี้เป็นอย่างดี จึงเรียนมาเพื่อขอกราบอาราธนาพระเดชพระคุณเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจ  
 แก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือ  
 ฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากพระเดชพระคุณด้วยดี จึงขอกราบ  
 ขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ผู้ประสานงาน :

นายวรรณสัน นวลงาม

โทร. ๐๙๘-๗๘๒๖๐๓๘

ว.ร. ๒๕



ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์เป็นรายชื่อของแบบสอบถาม (IOC)  
เรื่อง พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ  
เมือง จังหวัดนครสวรรค์

| พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ<br>เมือง จังหวัดนครสวรรค์ |                                                                                                                                    | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ |    |    |    |    |     |      | แปล<br>ผล |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----|----|----|----|-----|------|-----------|
|                                                                                                       |                                                                                                                                    | ๑                          | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  | รวม | IOC  |           |
| ข้อที่                                                                                                | ๑. หลักไตรสิกขา ด้าน ศีล (พัฒนา<br>ทางด้านพฤติกรรม)                                                                                |                            |    |    |    |    |     |      |           |
| ๑.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบาย<br>สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ<br>หน้าที่ตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด                        | +๑                         | +๑ | ๐  | +๑ | +๑ | ๔   | ๐.๐๘ | ใช้ได้    |
| ๒.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบาย<br>สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ<br>หน้าที่ตามความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การ<br>งานอย่างเต็มที่     | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๓.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบาย<br>สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่                                 | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๔.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบาย<br>สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรรู้จัก<br>ดำรงชีวิตโดยยึดหลักศีลธรรมเป็น<br>แนวทางในการประพฤติตน        | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๕.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีนโยบาย<br>เด็ดขาดห้ามเล่นการพนันทุกชนิด ใน<br>สถานที่ราชการ                                                 | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๖.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริม<br>สนับสนุนให้บุคลากรใช้เวลาจากที่ไ้เพราะ<br>อ่อนหวานไม่พูดโกหกหรือพูดคำหยาบใน<br>เวลาปฏิบัติหน้าที่ | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๗.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริม<br>สนับสนุนให้บุคลากร ลด ละ เลิก<br>อบายมุข เช่น ต้ม สุรา เสพยาเสพติด                                | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |

| พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ<br>เมือง จังหวัดนครสวรรค์ |                                                                                                                                                      | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ |    |    |    |    |     |      | แปล<br>ผล |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----|----|----|----|-----|------|-----------|
|                                                                                                       |                                                                                                                                                      | ๑                          | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  | รวม | IOC  |           |
| ๘.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานโดยไม่สร้างความเดือดร้อนให้แก่หมู่คณะ                                        | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๙.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น                                                            | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๑๐.                                                                                                   | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                                                        | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ข้อ<br>ที่.                                                                                           | ๒. หลักใดศึกษา ด้าน สมานธิ (จิตใจ)                                                                                                                   |                            |    |    |    |    |     |      |           |
| ๑.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาด้านอารมณ์ และจิตใจโดยการเข้าปฏิบัติธรรมอย่างต่อเนื่อง                                        | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๒.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำงานโดยใช้ความละเอียดรอบคอบ                                                                        | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๓.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีบุคลากรที่มีความรู้สามารถและปฏิบัติหน้าที่โดยละเอียด และรอบคอบ                                                                | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๔.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรขั้นที่สูงขึ้นไปเพื่อนเป็นกำลังสำคัญในการตรวจติดตามประเมินผลทำงานขององค์กร | +๑                         | ๐  | +๑ | +๑ | +๑ | ๔   | ๐.๐๘ | ใช้ได้    |

| พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ<br>เมือง จังหวัดนครสวรรค์ |                                                                                                                                                                             | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ |    |    |    |    |     |      | แปล<br>ผล |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----|----|----|----|-----|------|-----------|
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                             | ๑                          | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  | รวม | IOC  |           |
| ๕.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้<br>บุคลากรปฏิบัติตามหลักกิจกรรม ๕ ส.<br>คือ สะสาง สะอาด สะดวก สุขลักษณะ<br>และสร้างนิสัยโดยมีสติและสมาธิเป็นเข็ม<br>ทิศในการปฏิบัติหน้าที่ | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๖.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้<br>บุคลากรมีความมุ่งมั่นต่อการทำงานจน<br>สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย                                                                         | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๗.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้<br>บุคลากรมีความวิริยะอุตสาหะในกิจกรรม<br>ต่างๆ ที่เป็นกุศลธรรม                                                                            | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๘.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้<br>บุคลากรมีจิตตั้งมั่นแน่วแน่ในการปฏิบัติ<br>หน้าที่                                                                                      | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | ๐  | ๔   | ๐.๐๘ | ใช้ได้    |
| ๙.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งเสริม<br>พัฒนาบุคลากรสามารถแก้ไขปัญหาที่<br>เกิดขึ้นเฉพาะหน้าได้โดยการใช้สติ และ<br>ไม่ฟุ้งซ่าน                                                  | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๑๐.                                                                                                   | องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนับสนุนให้<br>บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ความ<br>เชี่ยวชาญต่อหน้าที่ของตนเพื่อ<br>ประสิทธิภาพของผลงานที่จะเกิดขึ้น                                    | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ข้อ<br>ที่.                                                                                           | ๓. หลักไตรสิกขา ด้านปัญญา(สติปัญญา,<br>ความความรู้ความสามารถ)                                                                                                               |                            |    |    |    |    |     |      |           |
| ๑.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดศูนย์<br>การเรียนรู้เพื่อส่งเสริมความรู้ทางวิชาการ<br>และวิชาชีพให้กับบุคลากรให้รู้เท่าทัน<br>สภาพปัจจุบัน                                     | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๒.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาให้<br>บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักเหตุและ<br>ผล พิจารณาตามเหตุการณ์ที่มี<br>เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ                                               | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |

| พุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ<br>เมือง จังหวัดนครสวรรค์ |                                                                                                                                                                                                           | ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ |    |    |    |    |     |      | แปล<br>ผล |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----|----|----|----|-----|------|-----------|
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                           | ๑                          | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  | รวม | IOC  |           |
| ๓.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีการแก้ไข<br>ปัญหาในการทำงานของบุคลากรเองและ<br>ให้คำแนะนำเมื่อประสบปัญหาในการ<br>ทำงานด้วยความเข้าใจ                                                                               | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๔.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีบุคลากรที่มี<br>ความรู้ความเข้าใจตามหลักปัญหาในคำ<br>สอนทางพุทธศาสนานำมาใช้ในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ได้                                                                              | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๕.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้ท่าน<br>ใช้หลักการทฤษฎีมาประกอบพิจารณา<br>ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ของ<br>ตน                                                                                    | +๑                         | ๐  | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๐.๐๘ | ใช้ได้    |
| ๖.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุนให้<br>บุคลากรเข้ารับการศึกษเพื่อส่งเสริม<br>วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กร และ<br>ท้องถิ่น                                                                                      | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๗.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมการ<br>พัฒนาด้านจริยธรรมและคุณธรรมในการ<br>ปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อประสิทธิภาพ<br>ของการปฏิบัติงาน                                                                          | +๑                         | +๑ | ๐  | +๑ | +๑ | ๕   | ๐.๐๘ | ใช้ได้    |
| ๘.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนา<br>บุคลากรให้เกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติ<br>หน้าที่หรือภาระหน้าที่ตามความ<br>รับผิดชอบที่ได้รับว่าจะสามารถดูแล<br>รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผล         | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |
| ๙.                                                                                                    | องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุนและ<br>เปิดกว้างให้บุคลากรสามารถเสนอความ<br>คิดเห็น ในกรอบของการบริหารจัดการ<br>เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์งานได้ดี<br>ขึ้น และตอบสนองความต้องการของ<br>ประชาชนได้มากขึ้น | +๑                         | +๑ | +๑ | +๑ | +๑ | ๕   | ๑.๐๐ | ใช้ได้    |

